

## Poliziotti sull'orlo... di una crisi di nervi

In un articolo apparso su un noto quotidiano nazionale il nostro Dipartimento ha manifestato la volontà di sottoporre a visite psicologiche obbligatorie tutto il personale della Polizia di Stato. Se da un lato siamo ormai abituati a vertici ministeriali, sia centrali quanto periferici, poco inclini a concertare le proprie scelte con la categoria, dall'altro non possiamo accettare l'ennesimo tentativo di risoluzione dei problemi con metodologie militaresche.

Badate bene che qui non si discute l'importanza di preservare le condizioni psico-fisiche del personale, poiché lo invociamo già da qualche tempo, ma i criteri utilizzati per trovare soluzioni idonee a migliorare la qualità della nostra vita lavorativa. L'amministrazione della P.S. si mostra, ancora una volta, incapace d'autoimmazzarsi davanti ai rischi derivanti dal virus della cultura militare. A poco servono i tentativi strumentali di rassicurare la collettività con l'ausilio d'operazioni massmediatiche, lanciando all'esterno un'immagine di polizia democratica, efficiente ed al passo con l'Unione Europea.

I fatti, visti dalla nostra prospettiva, ci parlano d'operatori privi degli strumenti necessari per garantire gli standard minimi di sicurezza dei paesi cosiddetti "civili". Certo il momento non è dei migliori anche per i nostri grandi strateghi, in leggera difficoltà per i continui tagli alle spese di gestione imposti dal Governo, ed allora cosa fare? Pensate che siano stati chiamati manager di scuola bocciana per risolvere i problemi di bilancio?

Naturalmente no! Nella buona tradizione autarchica si è ricorso alle idee dei soliti burocrati che affollano i corridoi dei ministeri e delle questure. E quindi si ritiene più "trend" utilizzare le risorse a disposizione per fornire mezzi e uomini al Colonnello Gheddafi che dotare gli operatori della Volante, delle Squadre Mobili, delle Digos, della Polstrada d'autovetture affidabili. La ricetta è tanto semplice quanto superata, un mix d'autarchia, militarismo, cucinato con il metodo tradizionale della nonna: il bastone e la carota! Problema straordinario? Si scopre che l'orario di lavoro settimanale organizzato in turni non continuativi su 5 giorni (in parole povere la settimana corta) è più conforme agli standard lavorativi della categoria, oltre che permettere al dipendente di avere più tempo da dedi-

care alla famiglia. "Finalmente" diciamo noi, ma vi siete chiesti quale sia stato l'imput che ha spinto improvvisamente i nostri pensatori ad accelerare l'eventuale applicazione di questa nuova suddivisione dell'orario di lavoro settimanale?

La risposta è semplice e si può riassumere in uno slogan di berlusconiana ispirazione: "Meno giorni per tutti, meno straordinario per tutti!" (esclusi funzionari e lacchè!). E quando non basta la carota ecco il bastone: ogni dipendente dovrà obbligatoriamente dotarsi a proprie spese di due fotografie (formato 4x4) per il rinnovo del tesserino di riconoscimento e di una busta paga recente per la rilevazione del codice meccanografico (della serie siamo gli unici sfigati tra i lavoratori nel doverci munire, accollandoci la spesa, di fotografie per un documento di lavoro e dover fornire il codice meccanografico allo stesso ente che l'ha erogato!). Si aggiunga poi che le foto dovranno essere fatte obbligatoriamente in divisa, mentre per i funzionari in abiti civili. Scusate per caso siamo tornati Guardie di P.S. e nessuno ci ha avvisato? Sembra proprio così! Trentitalia fornisce al personale Polfer tessere per la libera circolazione sui treni, ma ai funzionari della stessa specialità permette di viaggiare dove, come, quando vogliono loro senza che debbano fornire alcuna giustificazione mentre al resto della truppa, si chiede di rimanere in piedi e riferire al Capo Treno il motivo della presenza sul convoglio. Vi basta? Torniamo all'inizio: "Ogni dipendente sarà sottoposto a visite psicologiche ogni tot d'anni" assicura ai giornali il Capo della Polizia. Così, secondo loro, non ci saranno più casi di colleghi che ammazzano consorti e figli! Ma di uno psicologo che ci affianchi giornalmente nel nostro lavoro potendo intervenire in tutte quelle situazioni di particolare impatto emotivo come conflitti a fuoco, trasferimenti di sede, mobbing (a proposito ma che fine ha fatto il progetto per la costituzione della commissione mobbing?) neanche a parlarne.

Anzi è meglio non parlarne perché sei vai dal medico del corpo e dici che ogni tanto ti senti depresso o hai frequenti emicranie rischi di essere impacchettato e spedito all'ospedale militare previo ritiro di arma e manette! Ma che ci chiamiamo Starsky e Hutch? Siamo americani? No, siamo autarchico-italiani e qualche volta europei.

Nel frattempo continuano a chiederci di indicare la diagnosi sui certificati medici in barba alle norme che disciplinano il diritto alla privacy, il nostro dirigente giudica la nostra vita privata (da uno a tre) nei rapporti informativi e ci trasferisce perché geloso del fatto che siamo più belli di lui o di lei, il Questore X l'infligge una

sanzione disciplinare e ti trasferisce d'ufficio perché innaffiando le piante hai bagnato il bucato del tuo vicino di casa mentre il Questore Y non esercita la potestà disciplinare su taluni dipendenti anche se coinvolti in procedimenti penali.

"Così è.. se vi pare!"

Michele SARACINO

### SINDACATI: MISURATA LA RAPPRESENTATIVITÀ

Con circolare 557/RS/01/37/3055 del 30 settembre 2004 l'amministrazione ha reso noti i dati riguardanti la consistenza associativa sulla base dei quali si procederà al rinnovo delle commissioni paritetiche provinciali previste dall'articolo 26 del DPR 395/1995 così come integrato dall'articolo 28 comma 5 del DPR 164/2002.

Secondo il criterio della proporzionalità riferito al grado di rappresentatività delle maggiori organizzazioni sindacale saranno attribuiti i componenti sindacali (il numero è pari a cinque componenti per consesso) che comporranno le commissioni citate.

Si riportano i dati relativi alla consistenza associativa con a fianco il numero dei componenti attribuiti per ciascuna commissione alle organizzazioni con consistenza utile:

| ORGANIZZAZIONE SINDACALE | CONSISTENZA ASSOCIATIVA | NUMERO COMPONENTI |
|--------------------------|-------------------------|-------------------|
| SIULP                    | 27.660                  | 2                 |
| SAP                      | 20.049                  | 1                 |
| SILP-UILPS               | 11.504                  | 1                 |
| FSP                      | 8.210                   | 1                 |

### Definitivo il riallineamento

L'Aula della Camera ha definitivamente approvato all'unanimità (si sono registrate solo 2 astensioni a fronte di 416 sì) la conversione del decreto legge sulle misure urgenti per il personale dei ruoli degli Ispettori delle forze di polizia.

Il decreto legge tende ad eliminare alcune sperequazioni sia nell'ordinamento delle carriere sia nei trattamenti economici nel personale non dirigente delle forze di polizia; sperequazioni accentuate da un recente dl che ha riallineato le carriere dei marescialli di Esercito, Marina ed Aeronautica con quelle degli ispettori dell'Arma dei Carabinieri, senza intervenire su quelle di Polizia, Guardia di Finanza, Polizia penitenziaria e Corpo forestale dello Stato. In particolare, il provvedimento prevede l'inquadramento anche in soprannumero degli ispettori capo e dei periti tecnici capo della Polizia di Stato, Polizia penitenziaria e Corpo forestale dello Stato nelle rispettive qualifiche di ispettore-sostituto ufficiale di pubblica sicurezza e di perito tecnico superiore. Un avanzamento di grado pari a quello già conseguito dalle Forze armate è previsto anche per i marescialli sostituto ufficiale di Pubblica si-

curezza di Carabinieri e Guardia di Finanza. Si proroga, inoltre, fino al 2006 il mandato dei componenti in carica dei consigli di Rappresentanza militare delle forze armate e di polizia. Le modifiche al Dl dal Senato, interamente recepite dalla commissione Difesa di Montecitorio, estendono poi a colonnelli e generali delle Forze armate una serie di benefici, tra cui quelli relativi ai trattamenti di missione e di trasferimento, all'orario di lavoro (fissato in 36 ore settimanali), licenze ordinarie e straordinarie, aspettative, norme a tutela della maternità e della paternità, diritto allo studio e buoni pasto.

**Un contratto a tutela della nostra professionalità**

Pagina 2

**I lloyds assicurano per noi le guida e l'uso delle armi**

Pagina 3

Speciale  
contratto

# A tutela della nostra professionalità

**A**bbiamo siglato l'adeguamento biennale del contratto di lavoro. Che ricalca, quasi in tutto, la preintesa firmata prima dell'estate, salvo alcune favorevoli integrazioni per agenti ed assistenti.

L'aumento mensile medio conseguito è di circa 111 euro al lordo pro capite: una somma pertanto che non legittima toni entusiastici, ma neanche fa venir voglia di gridare allo scandalo.

Siamo il primo sindacato di polizia, in ogni senso: siamo il più antico, il più consistente, il più autorevole, il più equilibrato.

Perciò, quando abbiamo siglato un contratto, ci asteniamo dall'uso eccessivo di aggettivi e di bevande alcoliche.

Ogni contratto è una storia a sé, e ogni giudizio su di esso non può essere assoluto, ma va sempre collegato al contesto, alla situazione economica, ai risultati raggiunti dalle altre categorie, alle reali esigenze dei poliziotti nel momento in cui esso viene a determinarsi.

Ci interessa, più di ogni altra cosa, conservare nelle occasioni importanti come questa, il riconoscimento concreto da parte del Governo e delle Forze sociali e politiche della nostra specificità professionale: ci interessa, in sostanza, che venga condivisa la consapevolezza che facciamo un lavoro "particolare", che richiede capacità non ordinarie e, soprattutto uno spirito di sacrificio, di dedizione e di missione che non sempre è richiesto in altre pur dignitose attività lavorative.

Questo non vuol dire mettere in discussione i valori per noi sacri della solidarietà con gli altri lavoratori e della partecipazione democratica all'evoluzione della società civile, ma crediamo fermamente che questo deve essere il fonte primario sul quale deve combattere il vero sindacato dei poliziotti, la tutela della propria specifica professionalità.

Ci dispiace, pertanto, di non poter constatare altrettanta chiarezza e altrettanta obiettività in altre organizzazioni.

Anche i sindacati "minoritari" possono esprimere posizioni positive per la categoria; ma ci tocca purtroppo assistere sempre più ad una preoccupante degenerazione della rappresentatività e da una strumentalizzazione vera e propria del ruolo stesso del sindacato.

C'è quindi chi, per presa aprioristica di posizione, neanche valuta le conseguenze di un negoziato in corso, e si astiene rigorosamente dal trattare: filosofeggiando sui macro sistemi economici, divagando su temi di primitiva demagogia, perorando cause perse in partenza o portando in tutte le sedi istituzionali il consueto medesimo discorso, anche quando questo non ha la minima attinenza con l'oggetto del confronto.

Un nostro segretario di base, in un documento firmato, accusa la segreteria nazionale di preoccuparsi un po' troppo dei fondi messi a disposizione nella finanziaria per le Forze di polizia.

Noi, secondo il nostro simpatico collega, dovremmo limitarci a chiedere il possibile e anche l'impossibile: che siano gli altri, poi, a pensare alla copertura finanziaria.

Ecco: proprio questa è la logica che noi con determinazione respingiamo.

In ogni trattativa tutti i nostri sforzi, tutte le nostre energie sono indirizzate verso un unico fine: quello di ottenere prima il massimo delle risorse finanziarie concretamente disponibili e poi di vedere come spenderle.

Per questo, essenzialmente, riscuotiamo fiducia dai poliziotti, chechê ne vogliamo dire i nostri simpatici denigratori; per questo noi

non abbiamo mai avuto il problema di giustificare il perché questo Governo, come altri avevano predetto, non ci ha dato aumenti da 600 euro al mese, né abbiamo oggi il problema di giustificare perché non si faccia la riforma generale delle carriere della Polizia di Stato, da altri data per certissima e imminente.

Non perché noi non vogliamo l'aumento o un riordino serio, ma perché ci battiamo prima per avere i fondi a disposizione, senza i quali purtroppo anche le migliori intenzioni sono destinate a restare tali.

Simpatica quindi l'allegria denuncia di una organizzazione che si autodefinisce "maggioritaria" della Polizia di Stato (essendo invece un sindacato minore), anzi minimo come tutti quelli che tali si definiscono, e si inurla per il mancato riordino, urlando ai pro-

pri attoniti sostenitori, di essere stata l'unica a presentare un progetto di riforma.

I progetti sono in grado di farli tutti: la lotta per avere i fondi nella finanziaria, invece, no. Perché i primi non comportano grossi sacrifici: ognuno di noi ha le idee ben chiare su come si dovrebbe riassetare la Polizia di Stato, e i più fortunati anche un paio d'orette per giocare al piccolo "legislatore".

La seconda invece comporta impegno, trattative, studio, capacità di analisi e, se necessario, mobilitazione.

Noi lottiamo per dare certezze ai nostri iscritti: siamo riusciti per esempio a mantenere fisse le decorrenze degli aumenti, che avranno luogo dal 1° gennaio 2004 e dal successivo 1° gennaio 2005. Noi seguiamo oggi un aumento rispettabile, con decorrenza cer-

tar, e manteniamo aperta la porta del recupero inflativo, per il quale già sono stati stanziati appositi fondi dalla finanziaria (scusate la mania per la copertura economica, ma questo è l'unico riscontro reale per tutte le migliori progettualità).

Noi continueremo adesso, con la stessa serenità e la stessa concretezza, ad affrontare immediatamente l'accordo nazionale quadro e il secondo livello di contrattazione, dai quali com'è noto deriveranno ulteriori benefici per la categoria.

Ci sforzeremo per continuare ad essere un soggetto credibile, per i poliziotti e per le nostre controparti, nella convinzione che questa credibilità sia davvero il baluardo più saldo a tutela della dignità e della professionalità dei lavoratori della Polizia di Stato.

O. COSI

| Qualifiche          | Incrementi a partire dall'1/1/2004 |                        |                        | Incrementi a partire dall'1/1/2005 |                        |                        |
|---------------------|------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------------------|------------------------|------------------------|
|                     | Stipendio                          | Indennità pensionabile | Incremento totale 2004 | Stipendio                          | Indennità pensionabile | Incremento totale 2005 |
| Vice questore agg.  | 33,90                              | 45,30                  | 79,20                  | 66,88                              | 61,20                  | 128,08                 |
| Commissario capo    | 30,86                              | 44,50                  | 75,36                  | 64,42                              | 60,10                  | 124,52                 |
| Commissario         | 29,63                              | 44,10                  | 73,73                  | 61,97                              | 59,50                  | 121,47                 |
| Vice commissario    | 29,00                              | 42,30                  | 71,30                  | 59,41                              | 57,10                  | 116,51                 |
| Sost. commissario   | 29,53                              | 43,10                  | 72,63                  | 61,97                              | 58,20                  | 120,17                 |
| Ispettore superiore | 29,53                              | 43,10                  | 72,63                  | 60,41                              | 58,20                  | 118,61                 |
| Ispettore capo      | 28,19                              | 41,10                  | 69,29                  | 57,07                              | 55,50                  | 112,57                 |
| Ispettore           | 28,19                              | 39,80                  | 67,99                  | 55,28                              | 53,80                  | 109,08                 |
| Vice ispettore      | 25,81                              | 38,60                  | 64,41                  | 53,83                              | 52,10                  | 105,93                 |
| Sovrintendente capo | 27,00                              | 39,70                  | 66,70                  | 53,61                              | 53,60                  | 107,21                 |
| Sovrintendente      | 25,81                              | 37,30                  | 63,11                  | 51,83                              | 50,40                  | 102,23                 |
| Vice sovrintendente | 25,81                              | 37,10                  | 62,91                  | 50,04                              | 50,20                  | 100,24                 |
| Assistente capo     | 24,28                              | 33,40                  | 57,68                  | 49,71                              | 45,10                  | 94,81                  |
| Assistente          | 24,28                              | 30,40                  | 54,68                  | 48,15                              | 41,10                  | 89,25                  |
| Agente scelto       | 24,28                              | 29,00                  | 53,28                  | 46,59                              | 39,00                  | 85,59                  |
| Agente              | 24,28                              | 28,00                  | 52,28                  | 45,72                              | 38,00                  | 83,72                  |

| Qualifica                       | Incremento totale dall'1.1.2005 | Totale benefici (arrotondati) per l'anno 2004 |
|---------------------------------|---------------------------------|---|
| <b>Vice questore aggiunto</b>   | <b>235,89</b>                   | <b>1.029,08</b>                               |
| <b>Commissario capo</b>         | <b>295,14</b>                   | <b>979,68</b>                                 |
| <b>Commissario</b>              | <b>250,07</b>                   | <b>958,49</b>                                 |
| <b>Vice commissario</b>         | <b>242,92</b>                   | <b>926,90</b>                                 |
| <b>Sostituto commissario</b>    | <b>203,50</b>                   | <b>944,19</b>                                 |
| <b>Ispettore superiore sups</b> | <b>207,86</b>                   | <b>944,19</b>                                 |
| <b>Ispettore capo</b>           | <b>242,78</b>                   | <b>906,77</b>                                 |
| <b>Ispettore</b>                | <b>208,15</b>                   | <b>883,87</b>                                 |
| <b>Vice ispettore</b>           | <b>229,26</b>                   | <b>837,33</b>                                 |
| <b>Sovrintendente capo</b>      | <b>211,41</b>                   | <b>867,10</b>                                 |
| <b>Sovrintendente</b>           | <b>189,79</b>                   | <b>826,43</b>                                 |
| <b>Vice sovrintendente</b>      | <b>158,24</b>                   | <b>817,83</b>                                 |
| <b>Assistente capo</b>          | <b>167,94</b>                   | <b>749,84</b>                                 |
| <b>Assistente</b>               | <b>137,16</b>                   | <b>710,84</b>                                 |
| <b>Agente scelto</b>            | <b>108,28</b>                   | <b>677,04</b>                                 |
| <b>Agente</b>                   | <b>83,72</b>                    | <b>648,44</b>                                 |

L'indennità per servizio festivo passa inoltre da € 9,82 ad € 12,00

Tutti gli importi sono necessariamente al lordo delle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, diverse per ciascun individuo - Gli incrementi retributivi relativi all'anno 2004 sono stati calcolati senza tenere conto di eventuali scatti gerarchici o aggiuntivi; quelli relativi all'anno 2005 sono stati calcolati sulla base di posizioni generiche e su transizioni standard dal sistema su livelli a quello su parametri. In grassetto gli importi lievemente incrementati per agente ed agente scelto rispetto alla preintesa siglata il 10 giugno 2004. Elaborazione Siulp.

Riepilogo benefici derivanti dalla somma dei benefici del contratto e della parametrizzazione - Elaborazione Siulp

| Qualifica  | Benefici contratto |             |             |             | Benefici parametrizzazione | Totale |
|--|--------------------|-------------|-------------|-------------|----------------------------|--------|
|  | Da 1/1/2004        | Da 1/1/2005 | Da 1/1/2004 | Da 1/1/2005 |                            |        |
| Vice questore aggiunto   | 79,20              | 130,08      | 60,90       | 46,82       | <b>235,89</b>              |        |
| Commissario capo   | 75,36              | 134,52      | 66,37       | 74,25       | <b>286,51</b>              |        |
| Commissario  | 73,73              | 131,47      | 72,64       | 55,97       | <b>250,68</b>              |        |
| Vice commissario   | 71,30              | 116,51      | 71,40       | 55,81       | <b>242,81</b>              |        |
| Ispettore superiore - S.U.P.A. sostituto commissario           | 72,63              | 120,17      | 47,07       | 38,25       | <b>203,50</b>              |        |
| Isp. Sup. + 2 anni e 4 mesi nella qual. + sc. d. lgs. 53/2001  |                    |             | 36,45       | 28,89       | <b>183,15</b>              |        |
| Isp. Sup. + 2 anni e 4 mesi nella qual. + sc. d. lgs. 53/2001  | 72,63              | 118,61      | 50,41       | 38,84       | <b>207,86</b>              |        |
| Isp. Sup. + 2 anni e 4 mesi nella qual. + sc. d. lgs. 53/2001  |                    |             | 73,23       | 56,42       | <b>248,27</b>              |        |
| Isp. Sup. + 2 anni e 4 mesi nella qual. + sc. d. lgs. 53/2001  | 72,63              | 117,59      | 69,64       | 53,66       | <b>248,79</b>              |        |
| Ispettore capo   | 69,29              | 112,57      | 73,55       | 56,67       | <b>242,78</b>              |        |
|  |                    |             | 55,96       | 41,31       | <b>208,15</b>              |        |
| Ispettore con meno di 3 anni e 6 mesi nella qualifica          | 67,99              | 109,08      | 64,11       | 52,49       | <b>229,67</b>              |        |
|  |                    |             | 57,51       | 44,31       | <b>207,75</b>              |        |
| Vice ispettore con meno di 1 anno nella qualifica              | 64,41              | 105,93      | 68,66       | 53,67       | <b>229,26</b>              |        |
| Sovrintendente capo + 30 anni serv. e + 4 anni nella qualifica |                    |             | 46,64       | 35,94       | <b>190,79</b>              |        |
| Sovrintendente capo + 30 anni e + 4 anni nella qualifica       | 66,70              | 108,21      | 58,86       | 45,25       | <b>212,42</b>              |        |
| Sovrintendente capo + 30 anni e + 4 anni nella qualifica       | 66,70              | 107,21      | 12,33       | 83,28       | <b>202,81</b>              |        |
| Sovrintendente   | 63,11              | 102,23      | 49,46       | 38,30       | <b>189,79</b>              |        |
| Vice sovrintendente + 3 anni e 6 mesi nella qualifica          |                    |             | 33,77       | 18,31       | <b>142,32</b>              |        |
| Vice sovrintendente + 3 anni e 6 mesi nella qualifica          | 62,91              | 100,24      | 32,76       | 25,24       | <b>158,34</b>              |        |
| Assistente capo + 16 anni serv. e + 4 anni nella qual.         | 57,68              | 95,79       | 33,25       | 25,69       | <b>154,74</b>              |        |
| Assistente capo + 16 anni di serv. e + 4 anni nella qual.      |                    |             | 29,63       | 22,83       | <b>147,38</b>              |        |
| Assistente capo - 16 anni di serv. e - 4 anni nella qual.      | 57,68              | 94,81       | 41,30       | 31,82       | <b>147,94</b>              |        |
| Assistente   | 54,68              | 89,25       | 27,06       | 26,85       | <b>137,36</b>              |        |
| Agente scelto  | 53,28              | 85,59       | 12,02       | 9,87        | <b>108,28</b>              |        |

# I Lloyd's assicurano per noi la guida e l'uso delle armi

Un altro impegno contrattuale finalmente rispettato: il Dipartimento della pubblica sicurezza ha stipulato una polizza di copertura assicurativa per la responsabilità civile degli operatori della Polizia di Stato per i danni involontari eventualmente cagionati all'Amministrazione o a terzi nell'ambito dell'attività istituzionale.

Questo importantissimo risultato è stato reso possibile dalla previsione contrattuale contenuta nell'accordo recepito con d.P.R. 18 giugno 2002, relativo al quadriennio normativo 2002-2005, ove per la Polizia di Stato venivano stanziati 330.000 euro annui "da destinare alla copertura della responsabilità civile ed amministrativa per gli eventi dannosi non dolosi causati a terzi dal personale delle forze di polizia nello svolgimento della propria attività istituzionale".

La somma destinata alla copertura, apparentemente insufficiente, è stata poi incrementata, grazie alla "codice contrattuale" recepita con d.P.R. 19 novembre 2003, di altri 660.000 euro, per un totale complessivo di 990.000 euro per anno, grazie ai quali il Dipartimento della pubblica sicurezza ha potuto bandire una gara nella forma della procedura aperta (in pratica una sorta d'asta in cui le offerte vengono spedite in busta chiusa) mediante bando spedito all'Ufficio pubblicazioni ufficiali delle Comunità europee il giorno 15 gennaio scorso e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, nonché per estratto sui quotidiani "Il Sole 24 Ore"; "Il Messaggero" e "La Repubblica".

La materia, assai complessa e ricca di incognite per gli assicuratori, era nuova per tutti ed il 23 febbraio scorso nessun ente europeo dimostrò di essere in grado di produrre un'offerta che fosse in grado di far fronte alle esigenze degli appartenenti alla Polizia di Stato; al fine di ottenere offerte adeguate il Ministero ha dunque predisposto un nuovo disciplinare di gara ed un nuovo contratto, per poi bandire una nuova gara che stavolta ha avuto esito positivo: il Dipartimento della pubblica sicurezza ha dunque recentemente sottoscritto il contratto che assicurerà l'attività professionale degli appartenenti alla Polizia di Stato con i prestigiosi Lloyd's londinesi.

Si tratta dell'apertura di una nuova pagina nelle tutele contrattuali: sarà finalmente ridotto il peso del rischio e delle responsabilità che gravano sull'attività dell'operatore di polizia, che non solo viene chiamato a mettere quotidianamente a repentaglio la propria incolumità, ma deve anche temere ripercussioni patrimoniali, non di rado provenienti dall'Amministrazione e derivanti dagli effetti del-

le azioni poste in essere per compiere il proprio dovere.

Tornando alla copertura: in base alle previsioni contenute nel disciplinare di gara l'assicurazione è prestata per la responsabilità civile derivante agli appartenenti alla Polizia di Stato per danni involontariamente cagionati allo Stato, alla pubblica amministrazione, ivi compresa l'Amministrazione della pubblica sicurezza (ad esempio nel caso di danni all'autovettura di servizio di cui si è alla guida) o a soggetti terzi in conseguenza di fatti od omissioni di cui l'appartenente stesso debba rispondere a norma di legge nell'esercizio delle sue funzioni istituzionali.

L'assicurazione è inoltre prestata per danni conseguenti ad uso e maneggio di armi da fuoco nell'adempimento delle funzioni istituzionali; la garanzia opera rispetto all'uso delle armi anche se questo avviene fuori dal servizio, purché sia stato determinato dall'obbligo di intervento previsto dall'art. 55 e seguenti del codice di procedura penale.

La garanzia diviene operativa nel caso in cui l'appartenente alla Polizia di Stato sia tenuto a risarcire l'Amministrazione per effetto di decisioni della Corte dei conti e/o di qualunque altro organo di giustizia civile o amministrativa dello Stato.

In caso di decesso dell'appartenente alla Polizia di Stato l'assicurazione ha l'obbligo di tenere indenni gli eredi dalle azioni da richiesta danni del terzo, dello Stato, dell'amministrazione pubblica in genere e da quella di appartenenza per ogni sinistro verificatosi e denunciato durante il periodo di validità dell'assicurazione.

La garanzia si intende inoltre estesa all'azione di rivalsa esperita dall'Amministrazione che abbia autonomamente risarcito il terzo per i danni patrimoniali involontariamente cagionati dall'appartenente alla Polizia di Stato.

L'assicurazione copre altresì la responsabilità amministrativa e contabile per danni patrimoniali involontariamente causati alla pubblica amministrazione in genere, ivi comprese l'Amministrazione della pubblica sicurezza e l'Erario, in conseguenza di azioni, omissioni, ritardi di cui l'appartenente alla Polizia di Stato sia stato giudicato responsabile nell'esercizio delle proprie funzioni, nonché in conseguenza dell'attività di gestione di valori e di beni appartenenti alla pubblica amministrazione in qualità (giuridica o di fatto) di agenti contabili ovvero di consegnatari.

In caso di decesso dell'appartenente rimane per l'assicurazione l'obbligo di tenere indenni gli eredi per i sinistri verificatisi durante il tempo di vigenza dell'assicurazione.

La garanzia vale anche per addebiti di natura originariamente dolosa, nel caso in cui il giudizio si concluda con sentenza di assoluzione, dichiarazione di proscioglimento o de-rubricazione del fatto doloso in fatto colposo.

L'assicurazione avrà validità retroattiva a partire dal 1° gennaio 2002 per richieste di risarcimento che alla data di sottoscrizione del contratto non siano state ancora inviate né all'appartenente né all'Amministrazione, nonché per i due anni successivi alla scadenza della polizza, purché afferenti a comportamenti colposi posti in essere durante il periodo di efficacia dell'assicurazione.

Gli assicuratori assumeranno la gestione delle vertenze sia in sede stragiudiziale che giudiziale a nome dell'appartenente, designando legali o tecnici ed assumendo a proprio carico le spese legali sostenute per resistere all'azione di rivalsa promossa contro di lui, entro il limite di un importo pari ad un quarto del massimale stabilito in polizza per il danno.

In caso di sinistro l'appartenente deve darne avviso scritto anche a mezzo telex o telefax agli assicuratori entro 30 giorni: le Segreterie provinciali SIULP saranno a disposizione di tutti gli iscritti per fornire ogni forma di consulenza ed assistenza affinché questo importante strumento di tutela contrattuale venga utilizzato appieno.

Sul nostro web, all'indirizzo [www.Siulp.it](http://www.Siulp.it).

## Ruolo sovrintendenti: avviati scrutini per tutto il 2004

Con le ministeriali n. 333/D/9807.C.G. e n. 333/D/9807.C.I. il Dipartimento della pubblica sicurezza ha già avviato la fase preparatoria delle procedure di valutazione che interesseranno il personale appartenente al ruolo dei sovrintendenti che, alla data del **31 dicembre prossimo**, avrà raggiunto l'anzianità minima prevista per essere ammesso allo scrutinio di promozione alla qualifica, rispettivamente, di sovrintendente e sovrintendente capo.

Ai sensi dell'art. 24-sexies del d.P.R. 24 aprile 1982, n. 335, introdotto dall'art. 2 del d.lgs. 12 maggio 1995, n. 197 e modificato dall'art. 2, comma 1, lett. a) del d.lgs. 28 febbraio 2001, n. 53 allo scrutinio per la promozione alla qualifica di sovrintendente verrà ammesso il personale che avrà rivestito, alla predetta data del 31.12.2004, la qualifica di vice sovrintendente da almeno sette anni; analogamente, allo scrutinio per la promozione alla qualifica di sovrintendente capo (art. 24-septies) verrà ammesso il personale che avrà rivestito, alla predetta data del 31.12.2004, la qualifica di sovrintendente da almeno sette anni.

L'opportunità di anticipare l'avvio delle procedure di scrutinio è direttamente connessa ai noti ritardi verificatisi in passato e derivanti dalle difficoltà sofferte dagli uffici periferici nel raccogliere e trasmettere tutta la documentazione necessaria in tempo utile: il ritardo nell'invio anche di un solo documento relativo ad un unico partecipante ad un particolare, soprattutto se si tratta di una procedura per merito comparativo, comporta di fatto il blocco di tutte le promozioni da effettuare mediante quella specifica procedura.

Sul nostro web, all'indirizzo [www.siulp.it](http://www.siulp.it), area "circulari".

## NATALE SIULP 2004

La Segreteria Provinciale SIULP di Bari anche per il Santo Natale 2004 ha organizzato in favore dei propri iscritti (e dei rispettivi amici e parenti) la sua festa presso la nostra convenzionata struttura alberghiera "Hotel Club Euroloido" di FALERNA MARINA (CZ). Com'è già noto, trattasi di una confortevole e raffinatissima struttura alberghiera, che recepisce al meglio le virtù di un Hotel a quattro stelle (\*\*\*\*), con celebratissima ristorazione e formula Villaggio (*disponibili campi da calcetto, tennis, discoteca, anfiteatro, animazione, baby club e quant'altro*). Per ogni eventuale approfondimento descrittivo-fotografico può consultarsi il sito web: [www.euroloido.it](http://www.euroloido.it). Il relativo costo è sicuramente invitante: con formula tutto compreso è pari a **Euro 110,00** a persona, con sistemazione in pensione completa ed in camera doppia.

Il programma, ovviamente, non poteva che essere altrettanto avvincente:

**24/12: Arrivo e assegnazione camere - Cenone Natalizio con Piano Bar, spettacolo serale di animazione, discoteca e pernottamento;**

**25/12: Colazione - Pranzo di Natale - Tornei sportivi pomeridiani e giochi d'intrattenimento - Cena, spettacolo di animazione serale, discoteca e pernottamento;**

**26/12: Colazione - Pranzo di Santo Stefano - Estrazione premi Vacanza presso la Sala Congressi - ultimazione Tornei sportivi pomeridiani - giochi d'intrattenimento - "Gala dell'Arrivederci" con Piano Bar - spettacolo di animazione serale, discoteca e pernottamento;**

**27/12 Colazione, saluti ed ....arrivederci al 2005!!**

Ogni iscritto SIULP, che intenda personalmente giovarsene del particolare regime tariffario previsto per l'occasione, può discrezionalmente dilatare la durata della citata vacanza, sia anticipando la partenza, che ritardando, opportunamente, il rientro a casa (nei limiti della disponibilità della casa), secondo il seguente criterio di calcolo:

a) Ogni giorno aggiuntivo in pensione completa = Euro 40,00 a persona;

b) Ogni pranzo aggiuntivo = Euro 10,00 a persona;

c) Ogni pernottamento aggiuntivo, con prima colazione = Euro 25,00 a persona.

L'offerta è, altresì, cumulabile con le riduzioni 3°, 4° e 5° letto sottoelencate:

a) 3° Letto : Bambini fino a 10 anni è gratuito; per gli Adulti è previsto il 40% di sconto;

b) 4° Letto : Bambini fino a 10 anni il 50%; per gli Adulti è previsto il 60% di sconto;

c) 5° Letto : Bambini ed Adulti il 50% di sconto.

Per le prenotazioni sarà sufficiente che ogni iscritto Siulp consegni, debitamente compilato e firmato, il previsto modulo di prenotazione a questa Segreteria Provinciale SIULP di Bari (invio anche via fax).

Di seguito, l'iscritto Siulp prenotante riceverà assicurazione telefonica dell'avvenuta prenotazione, a cura della reception Hotel Club Euroloido, che di seguito vorrà confermare (rispettivamente per sé e per i propri ospiti) mediante versamento diretto, a semplice titolo di acconto, della modicissima quota fissa individuale di 50,00 euro, dovuta preliminarmente dai soli adulti paganti (saldo all'arrivo), cioè a mezzo invio di vaglia postale intestato a: Hotel Club Euroloido, S.S.18 - C/da Cartolano - 88040 Falerna Scala (CZ), ovvero, in alternativa, a mezzo bonifico di conto corrente postale nr.13450879, intestato a: Turismo e Sviluppato SpA. Per ulteriori informazioni chiamate ai numeri di Tel. 080.529.11.65 - 529.10.11 - Tel./Fax 080.523.27.02 oppure fax 080/575.10.68 di questa Segreteria Provinciale, ove il referente SIULP per l'occasione sarà ancora una volta il nostro collega Raffaele Tatoli. Via alle prenotazioni e Buone Vacanze Siulp a tutti voi!

## Indennità di ordine pubblico e per servizi esterni: possono spettare nello stesso giorno

Indennità di ordine pubblico e per servizi esterni: possono spettare nello stesso giorno.

Ci viene chiesto di conoscere se possano essere attribuite, ad un dipendente che nella stessa giornata effettui due diversi servizi, l'indennità di ordine pubblico e l'indennità per servizi esterni.

La risposta è senz'altro positiva nel caso in cui entrambi i servizi espletati abbiano avuto la durata minima che, per ciascuna delle due tipologie, conferisce il diritto alla relativa indennità: minimo tre ore per i servizi esterni; minimo quattro ore per i servizi di ordine pubblico.

Nel caso in cui un dipendente effettui, ad esempio, un servizio di ordine pubblico (della durata di almeno quattro ore) ed, al termine,

venga impiegato in un servizio esterno (della durata di almeno tre ore), avrà diritto a percepire entrambe le indennità, la cui misura è indicata negli artt. 9 e 10, d.P.R. 164/2002.

Sul nostro web, all'indirizzo [www.Siulp.it](http://www.Siulp.it).

Se vuoi ricevere questo notiziario via e-mail in versione PDF in tempo reale e direttamente a casa tua invia una e-mail a: [siulp.bari@tin.it](mailto:siulp.bari@tin.it), indicando il nome, il cognome ed il posto di lavoro. Il tuo indirizzo di posta elettronica verrà automaticamente inserito nell'apposito elenco dei destinatari di questo servizio.

## • FLASH • FLASH • FLASH • FLASH • FLASH • FLASH • FLASH • FLASH •

### Un concorso lungo un anno: un'altra rettifica

Con circolare n. 333-B/12.04(03)7960 del 13 ottobre scorso è stata annunciata la pubblicazione, nello stesso giorno, sul supplemento straordinario n. 1/26 al Bollettino Ufficiale del personale del Ministero dell'interno del terzo decreto di rettifica della graduatoria di merito del concorso interno, per titoli di servizio, a 3.824 posti per l'accesso al corso di formazione professionale per la nomina alla qualifica di vice sovrintendente indetto con decreto del 30 gennaio 2003.

La rettifica si è resa necessaria a seguito della verifica, operata dalla Commissione d'esame che aveva provveduto a stilare la graduatoria e le due precedenti rettifiche, della effettiva fondatezza delle motivazioni poste alla base dei ricorsi straordinari presentati al Capo dello Stato dagli assistenti capo Stefano Agostinelli; Loris Valoppi; Emanuele Pemaselci e Remo Bevilacqua.

Nel verbale della riunione del 7 settembre 2004 risulta che la citata Commissione esaminatrice ha ritenuto opportuno riesaminare i titoli dei citati assistenti capo, attribuendo loro rispettivamente il punteggio di 21,00; 21,20; 25,90 e 19,80; per effetto del nuovo punteggio:

- Stefano Agostinelli è stato collocato al 3.613° posto della graduatoria dei vincitori, dopo l'assistente capo Alberto Dellantonio e prima del pari qualifica Giuseppe Di Micheli;
- Loris Valoppi è stato collocato al 3.487° posto, dopo Giovanni Coppeta e prima di Pietro Piccolo;
- Emanuele Pemaselci è stato collocato all'871° posto, dopo Raffaele Barbagallo e prima di Furio Bernardini;
- Remo Bevilacqua è stato collocato al 4.290° posto, dopo Nello Colagiovanni e prima di Gaetano Caruso.

In conseguenza delle elencate variazioni le posizioni degli assistenti capo Benedetto Cunto e Davide De Biase collocatisi, rispettivamente, al 3.823° e 3.824° posto della graduatoria, sono state revocate e,

pertanto, essi sono cessati dalla posizione di vincitori del concorso.

Avverso il decreto di rettifica è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale amministrativo regionale ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 o 120 giorni dalla data in cui risulta che l'interessato ne abbia avuto piena cognizione.

Sul nostro web, all'indirizzo [www.Siulp.it](http://www.Siulp.it), area "circolari".

### Selezione per la frequenza dell'11° corso sperimentale di qualificazione per "cavalieri"

Dal 14 febbraio al 24 giugno, presso il Centro di coordinamento per i servizi a cavallo della Polizia di Stato, si terrà l'11° corso sperimentale di qualificazione per cavalieri, per il quale è prevista la partecipazione di n. 26 (ventisei) dipendenti della Polizia di Stato appartenenti al ruolo degli assistenti ed agenti.

Lo ha comunicato con circolare n. 333.D/9805.L.C.13(11) diffusa il 17 ottobre scorso il Dipartimento della pubblica sicurezza, specificando che i requisiti richiesti, da possedere alla data del 15 novembre, sono i seguenti:

- età massima anni 35 (trentacinque);
- i candidati con la qualifica di agente devono aver prestato, alla data del 15 novembre 2004, almeno due anni di effettivo servizio dalla data del termine del corso di formazione;
- idoneità fisica preliminarmente accertata dal medico dell'ufficio, reparto o istituto d'appartenenza ovvero da altro sanitario della Polizia di Stato e documentata da certificazione medica attestante l'assenza di infermità, anche dipendenti da causa di servizio, che possano inficiare il regolare espletamento del particolare servizio operativo, oltre ad un'altezza minima di m 1,68 per le donne e di m 1,72 per gli uomini, nonché un armonico rapporto tra peso ed altezza;
- Adeguate capacità ginnico-attletiche e di interazione e di affezione con il cavallo;
- Aver riportato, nel biennio precedente, un giudizio complessivo non inferiore a "buono";
- Disponibilità a prestare servizio come cavaliere per almeno 7 (sette) anni, escluso il periodo del corso di qualificazione.

Criteri di valutazione ai fini della selezione  
La selezione degli aspiranti avverrà tenendo conto dei seguenti titoli preferenziali conseguiti entro il 15 novembre 2004, la cui documentazione dovrà essere allegata alla domanda:

- patente di guida ministeriale di secondo grado: punti 1;
- laurea in veterinaria: punti 5;
- "maniscalco": punti 2;
- corso primo soccorso Croce rossa italiana: punti 1;
- corso di tecniche di movimento ed orientamento in alta montagna: punti 1;
- patente A di "cavaliere": punti 1;
- patente B di "cavaliere": punti 2;
- patente di primo grado di "cavaliere": punti 3;
- patente di secondo grado di "cavaliere": punti 4;
- brevetto di istruttore federale di primo livello: punti 5;
- brevetto di istruttore federale di secondo livello: punti 6;
- brevetto di istruttore federale di terzo livello: punti 7.

I punteggi relativi alle patenti ed ai brevetti (F.i.s.e., A.n.t.e., O.n.g.e.a.) non sono cumulabili tra loro.

La somma dei titoli preferenziali costituirà il punteggio complessivo con il quale ciascuno dei candidati sarà inserito nella graduatoria; a parità di punteggio verranno preferiti gli aspiranti più giovani di età.

Sedi a concorso e relative esigenze di organico

(Si può concorrere per na ed una sola sede)

- Squadra a cavallo di Caserta: n. 6 posti;
- Squadra a cavallo di Firenze: n. 6 posti;
- Squadra a cavallo di Torino: n. 9 posti;
- Squadra a cavallo di Napoli: n. 2 posti;
- Squadra a cavallo di Milano: n. 3 posti.

Condizioni per l'ammissione alla selezione Entro e non oltre il 15 novembre 2004 i candidati dovranno produrre la domanda di partecipazione corredata da:

- certificazione dell'idoneità fisica;
- istanza di trasferimento per una ed una sola delle sedi a concorso;
- copia dell'attestazione dei titoli di preferenza eventualmente posseduti;
- copia della patente ministeriale o della relativa trascrizione matricolare.

L'insussistenza di anche una sola delle sopra elencate condizioni comporta l'esclusione dalla selezione

Le istanze presentate all'ufficio, reparto o istituto di appartenenza dovranno essere protocollate entro e non oltre il 15 novembre 2004 e, prima di essere inviate in originale, dovranno essere immediatamente trasmesse a mezzo fax al Dipartimento della pubblica sicurezza complete della documentazione allegata.

Non potranno essere valutate istanze pervenute, anche parzialmente complete, oltre il 10 dicembre 2004.

Le copie dei titoli preferenziali dovranno essere leggibili e la relativa conformità sarà verificata dall'ufficio, reparto o istituto di appartenenza, che non dovrà accettare le istanze presentate dal personale che abbia riportato nel biennio precedente un giudizio complessivo inferiore a "buono".

Ciascuno degli aspiranti in possesso dei requisiti previsti verrà inserito nella graduatoria provvisoria relativa alla sede per cui ha prodotto domanda di trasferimento; coloro i quali si posizioneranno favorevolmente verranno convocati presso il Centro psicotecnico della Polizia di Stato al fine di essere sottoposti alle relative selezioni.

I candidati risultati idonei saranno convocati presso il Centro di coordinamento per i servizi a cavallo della Polizia di Stato per essere sottoposti alle prove ginnico-attletiche ed alle prove di interazione ed affezione col cavallo, all'esito delle quali i candidati che si saranno utilmente collocati in graduatoria in relazione ai posti a concorso per la sede da ciascuno rispettivamente prescelta verranno ammessi alla frequenza del corso in argomento, previa verifica della posizione amministrativa.

Nell'area "circolari" del nostro web, all'indirizzo [www.Siulp.it](http://www.Siulp.it).

### Servizi connessi firma Costituzione UE: trattamento economico uniforme ed entro mese successivo

Lo prescrive esplicitamente la ministeriale n. 333-G/2.1.84.81, diramata il 27 ottobre scorso con riferimento a tutte le attività connesse in maniera diretta o indiretta alle esigenze di prevenzione generale ed ordine pubblico derivanti dallo storico evento; dispone pertanto il Dipartimento della pubblica sicurezza, richiamando peraltro istruzioni già precedentemente impartite con le note n. 333-G/9824.A.9.Z.1 del 25 agosto 1990 e n. 333-G/2.3.81 del 18 febbraio 1997 e successive modificazioni, che il pagamento delle competenze spettanti al personale interessato dovrà interogabilmente avvenire entro e non oltre il mese successivo a quello della prestazione ed a cura degli enti, uffici o reparti di appartenenza, nonché delle prefetture competenti per territorio, con inserimento su codice eccezionale.

Secondo quanto disposto nella nota le prestazioni di lavoro straordinario del perso-

nale provvisoriamente posto alle dipendenze della questura di Roma avrebbero dovuto essere contenute, per i giorni 28 e 29 ottobre, nel limite massimo giornaliero di tre ore per ciascun operatore.

Per far fronte al pagamento degli straordinari effettuati da detto personale aggregato, anche se eccezionalmente in eccedenza rispetto ai limiti massimi mensili già autorizzati, verrà istituito un apposito monte ore di inserimento presso il Cenaps; la segnalazione degli straordinari effettuati dal ripetuto personale aggregato dovrà essere effettuata a cura degli uffici o reparti di appartenenza sulla base della attestazioni rilasciate dalla questura di Roma.

Nell'area "circolari" del nostro web, all'indirizzo [www.siulp.it](http://www.siulp.it).

### Aggiornamenti concorsi per vice perito e vice revisore tecnico

Si terrà venerdì 5 novembre prossimo, presso la Scuola allievi agenti di Roma - Casal Lumbroso, la prova scritta del concorso interno, per titoli di servizio ed esami, a 434 posti per l'accesso al corso di formazione tecnico-professionale per la nomina alla qualifica di vice perito tecnico del ruolo dei periti tecnici della Polizia di Stato, indetto con decreto 25 maggio 2004, pubblicato sul supplemento straordinario n. 1/15 al Bollettino Ufficiale del personale del Ministero dell'interno del 7 giugno scorso; le domande di partecipazione presentate sono state 729.

Sempre presso la Scuola allievi agenti di Roma - Casal Lumbroso avrà inizio lunedì 8 novembre prossimo il corso di formazione cui verranno avviati i 50 candidati risultati vincitori del concorso interno, per titoli di servizio ed esami, a 73 posti per l'accesso al predetto corso di formazione tecnico-professionale per la nomina alla qualifica di vice perito tecnico del ruolo dei periti tecnici della Polizia di Stato, indetto con decreto del 23 settembre 2003, pubblicato sul supplemento straordinario n. 1/27 al Bollettino Ufficiale del personale del Ministero dell'interno del 3 ottobre 2003.

Si avvia infine a conclusione e dovrebbe concludersi entro l'anno l'attività di valutazione dei titoli dei candidati partecipanti al Concorso interno, per titoli, a 685 posti, di cui 202 riservati al personale con la qualifica di collaboratore tecnico capo al 31 dicembre 2001, per l'accesso al corso di formazione tecnico-professionale per la nomina alla qualifica di vice revisore tecnico del ruolo dei revisori tecnici della Polizia di Stato indetto con decreto del 30 dicembre 2003, pubblicato sul supplemento straordinario n. 1 al Bollettino Ufficiale del personale del ministero dell'interno del 14 gennaio 2004; ricordiamo che le domande presentate sono state 1.505.

Tempestivi aggiornamenti sul nostro web, all'indirizzo [www.siulp.it](http://www.siulp.it).

### Primo concorso pubblico per l'assunzione di 50 atleti da assegnare ai gruppi sportivi "Fiamme Oro"

Il bando verrà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4a serie speciale "concorsi" - n. 88 del 5 novembre 2004; i vincitori saranno inquadrati nel ruolo degli agenti ed assistenti della Polizia di Stato con la qualifica di agente.

Ciascun candidato dovrà presentare presso la questura di residenza o inviare tramite raccomandata A/R la domanda di partecipazione al concorso, da redigersi esclusivamente sul modello allegato alla circolare n. 333-B/16M.6.04 del 21 ottobre scorso, interogabilmente entro il 6 dicembre 2004.

Sul nostro web, all'indirizzo [www.siulp.it](http://www.siulp.it), area "circolari".

### COLLEGAMENTO SIULP

Quindicinale di Informazione  
Sindacale edito dal  
Sindacato Italiano Unitario  
Lavoratori Polizia

Anno IX  
N. 21 - 1 Novembre 2004

Direttore Responsabile  
**GEROLAMO GRASSI**

Direttore Editoriale:  
**INNOCENTE CARBONE**

Consulente di Redazione:  
**GIUSEPPE IAFFALDANO**

Hanno collaborato a questo numero:  
**O. COSÌ**  
**M. SARACINO**

Reg. Trib. Bari N. 1278  
Redazione: Via Murat, 4 - Bari  
Tel. 080/5291165 - 5232702  
Telefax 080/5751068  
Internet: [www.siulp.it](http://www.siulp.it)  
E-Mail: [siulp.bari@tin.it](mailto:siulp.bari@tin.it) - [bari@siulp.it](mailto:bari@siulp.it)

Stampa: Mediaservice di F. Stea  
Via Talete, 8 - Valenzano (Ba)  
E-mail: [mediaservice3@simail.it](mailto:mediaservice3@simail.it)  
Tel./Fax 080.4672150

La collaborazione al giornale è gratuita. Articoli e foto, anche se non pubblicate, non si restituiscono, e respicchiano sempre il pensiero dell'autore. Senza il consenso scritto dell'editore è vietato riprodurre con qualsiasi mezzo il giornale o sue parti.