

## Collegati per dieci anni

Il 1° aprile del 1993 usciva il primo numero di questo notiziario. Si trattò di un tentativo pionieristico intrapreso in un clima di scetticismo e tra mille diffidenze all'interno della stessa organizzazione.

Tuttavia, ben presto le potenzialità di uno strumento che elevava a livello esponente il rapporto tra l'informazione ed una categoria che sino ad allora aveva fatto riferimento alle banche ed ai volantini, rafforzarono la consapevolezza della esigenza di consolidare una iniziativa che conobbe la sua svolta il 15 maggio 1996 con la registrazione presso il Tribunale di Bari e l'uscita del primo numero in veste grafica completamente rinnovata.

Oggi, a poco più di 13 anni di distanza dall'avvio di una esperienza che

pareva un'ardua scommessa, il nostro giornale può vantare una presenza più che decennale nel panorama dell'informazione sindacale.

Il nostro "collegamento" è stato in tutti questi anni una scuola di sindacato ed una palestra di giornalismo nella quale hanno avuto voce e occasioni di confronto e crescita culturale colleghi e collaboratori che si sono impegnati a costituire una redazione solida e professionalmente dotata che ha servito la causa del giornalismo ed assolto al suo compito con intelligenza e passione.

Con questi colleghi e con l'apporto dell'amico Gerolamo Grassi che dal 15 maggio 1996 ha assunto la responsabilità legale del nostro giornale abbiamo percorso un tratto impor-

tante della nostra storia attraverso gli anni 90 ed una parte significativa del decennio successivo sino ad oggi.

Il giornale è divenuto uno strumento di lavoro ed un punto di riferimento essenziale per tutti coloro che fanno sindacato, con una autorevolezza riconosciuta ben oltre l'ambito regionale nel quale è cresciuto e si è sviluppato.

Una voce libera. Un mezzo di diffusione di idee sotto il comune denominatore della libertà sindacale e dell'emancipazione culturale dei poliziotti.

Non ci siamo, tuttavia, mai montata la testa, ed è per questo che il "Collegamento" è rimasto fedele alla sua impostazione originaria, quella di un quindicinale di informazione che

punta sulla costanza della periodicità attraverso una struttura semplice ed efficace senza indulgere ad alcuna forma di autocompiacimento grafico ed editoriale.

È un fatto che questo giornale proprio per questi motivi si sia conquistata una credibilità largamente riconosciuta ed apprezzata che si basa sulla capacità di esprimere con franchezza le opinioni anche in momenti difficili.

Siamo stati molto spesso profeti, ma non nella previsione scontata di ciò che poteva accadere appena il giorno dopo, e per tale ragione abbiamo rischiato e affrontato l'impopolarità per aver sostenuto tesi che oltrepassando i confini del conformismo hanno rivelato tutta la loro giustizia e verità solo nel medio e lungo periodo.

Per questa ragione abbiamo "perso" tante battaglie conducendole con onore, lealtà e convinzione.

Continueremo per questa strada con il coraggio e l'umiltà di sempre.

Questo è il primo numero dell'anno X. Buon compleanno Collegamento!

Innocente Carbone

## Verso il nuovo Accordo Nazionale Quadro

A distanza di circa tre anni dalla sottoscrizione del contratto quadriennale per le Forze di Polizia ad ordinamento civile si è finalmente aperto il tavolo delle trattative per l'approvazione del nuovo Accordo Nazionale Quadro. Uno stato d'impasse che rischiava di giungere ad un punto di non ritorno, alla luce dall'atteggiamento immobilista assunto dell'Amministrazione centrale e dalle difficoltà incontrate nello stabilire i rapporti di rappresentatività tra le varie sigle sindacali dopo la querelle delle c.d. federazioni fantasma, sorte per porre riparo agli effetti dell'Art.35.

Auguriamoci, quindi, di poter recuperare il tempo perduto con un accordo quadro che soddisfi appieno le esigenze della categoria.

Per il raggiungimento di tale obiettivo sappiamo che la nostra Segreteria Nazionale si è già mossa per tempo presentando una proposta di modifica al vigente A.N.Q. che contiene alcune importanti novità. In primis, si è ritenuto opportuno spiegare, in maniera inequivocabile, tutti gli elementi che compongono la vita lavorativa quotidiana: orario di lavoro, orario di servizio continuativo e non continuativo, in sede e fuori sede, riposo settimanale, lavoro straordinario, programmazione settimanale, orario flessibile, ecc.

Altri due punti salienti riguardano sia la maggior capacità negoziale nel determinare orari di lavoro ad hoc da parte degli organismi sindacali periferici sia l'allargamento della percentuale minima delle prestazioni lavorative

eccedenti l'orario di lavoro ordinario (il c.d. straordinario programmato). Per quanto concerne il primo punto, ci sembra necessario evidenziare che la possibilità di contrattare, in sede locale, tutte quelle tipologie d'orario di lavoro non previste dalle griglie individuate in ambito nazionale riporterebbe vigore al ruolo del sindacato periferico.

Una sfida che richiederà il massimo impegno ed un'acuta preparazione professionale da parte dei rappresentanti di tutte le sigle sindacali; certamente, non troverà impreparati noi del Siulp, ma sono convinto, mostrerà tutti i limiti di quelle segreterie provinciali che fondano la propria politica sull'arte della mistificazione, sul raggirio e sulle "immunità personali".

Sotto l'aspetto del lavoro straordinario, il proposito è quello di rivalutare l'istituto dello straordinario programmato per due sostanziali ragioni: la prima è che tale istituto è facilmente controllabile dall'organizzazione sindacale (ricordo che lo straordinario emergente non può essere oggetto di verifica) ed assicura un equo criterio di distribuzione.

Diciamocela tutta! Troppo spesso assistiamo nei nostri uffici ad atti sprezzati nella gestione dello straordinario. Troppo spesso alla fine del mese ci ritroviamo con molte meno ore di straordinario del collega della scrivania accanto solo perché risulta più simpatico al Dirigente di turno o per le sue doti di "chauffeur"! Solo ristabilendo la giusta linea di confine tra i due istituti potremo evitare che avven-

ga tutto ciò o, quantomeno, limitarne i danni. Sintetizzando: lo straordinario emergente dovrà essere compiuto, senza interruzione di continuità rispetto al turno giornaliero, qualora sussistano improrogabili ed indifferibili esigenze di servizio, come previsto dall'Art.63 della L.121/81; per tutte le altre ipotesi si dovrà ricorrere allo straordinario programmato previo trattative ed intese tra i responsabili degli uffici e le OO.SS. firmatarie degli accordi. Auguriamoci, quindi, che il nuovo A.N.Q. sia in grado di porre fine a questo tedioso capitolo della nostra quotidianità lavorativa, spesso causa di dissidi tra gli stessi operatori o merce di scambio per sindacalisti "magliari". Mi sembra opportuno segnalare che nella proposta di A.N.Q. prodotta dal Siulp si chiedono maggiori garanzie nell'impiego del personale con particolari requisiti, prevedendo che i colleghi con più di 50 anni d'età o 30 anni di servizio possano, a loro richiesta, essere esentati dall'impiego in servizi esterni.

Quest'ultimo aspetto rappresenta forse uno dei fronti più insidiosi nella difficile battaglia che il Siulp, con spirito combattivo, ha intrapreso verso la riconquista della dignità perduta di noi poliziotti!

Michele Saracino

**Benefici economici in busta paga a gennaio**

Pagina 2

## Nuove norme per le vittime di terrorismo e di stragi

L'INPDAP ha emanato la Circolare n. 68 del 21 dicembre 2004 per illustrare il contenuto della legge 3 agosto 2004, n. 206, con la quale sono stati introdotti ed ampliati un complesso di benefici economici, previdenziali e fiscali in favore delle vittime degli atti di terrorismo e delle stragi di tali matrice, compiuti sul territorio nazionale o extranazionale, se coinvolgenti cittadini italiani o loro familiari superstiti. Con l'ampia e articolata Circolare l'INPDAP impartisce, alle proprie Sedi provinciali e territoriali, le disposizioni applicative della stessa legge n. 206/2004 tenendo conto anche delle precedenti leggi per le parti vigenti. I benefici in questione si applicano agli eventi verificatisi sul territorio nazionale a decorrere dal 1° gennaio 1961 mentre, per gli eventi che si sono verificati all'estero e che hanno coinvolto cittadini italiani, i benefici stessi trovano applicazione a far data dal 1° gennaio 2003.

**La truffa corre sul... web**

Pagina 3

# Benefici economici in busta paga a gennaio

Il Dipartimento della pubblica sicurezza erogherà con la busta paga del corrente mese di gennaio non solo gli aggiornamenti stipendiali derivanti dall'applicazione dall'entrata in vigore della parametrizzazione e dal d.P.R. 5 novembre 2004, n. 301 (di recepimento del C.C.N.L. relativo al biennio economico 2004-2005 siglato il 13 ottobre scorso e pubblicato sul Supplemento ordi-

nario alla Gazzetta Ufficiale del 21 dicembre 2004, n. 298), ma anche tutte le competenze arretrate previste dal citato rinnovo contrattuale.

L'ammontare indicativo degli incrementi spettanti per le singole qualifiche è stato da tempo anticipato su queste pagine e da ultimo riepilogato sul n. 46/2004 di questo notiziario, mediante questa tabella:

Qualifica	Incremento dall'1.1.2005	Arretrati per il 2004
Vice questore aggiunto	235,89	1.029,08
Commissario capo	295,14	979,68
Commissario	250,07	958,49
Vice commissario	242,92	926,90
Sostituto commissario	203,50	944,19
Ispettore superiore sups	207,86	944,19
Ispettore capo	242,78	900,77
Ispettore	208,15	883,87
Vice ispettore	229,26	837,33
Sovrintendente capo	211,41	867,10
Sovrintendente	189,79	820,43
Vice sovrintendente	158,24	817,83
Assistente capo	167,94	749,84
Assistente	137,16	710,84
Agente scelto	108,28	677,04
Agente	83,72	648,44

Come ovvio gli importi sono indicati al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali ed, essendo ancora calcolati sul sistema retributivo basato su livelli (per l'ultima volta prima dell'entrata in vigore della parametrizzazione), NON tengono conto di eventuali scatti gerarchici e di anzianità, il cui importo è variabile per ciascun dipendente, essendo calcolato basandosi anche sull'eventuale Ria (retribuzione individuale d'anzianità) e vanno pertanto considerati approssimati per difetto.

L'erogazione degli arretrati a gennaio non avrà effetti negativi sugli eventuali conguagli a debito grazie all'accorgimento adottato nel computare

ed eventualmente conguagliare, nel caso sia appunto necessario effettuare conguagli a debito, anche gli arretrati medesimi e fermo restando che eventuali conguagli a credito verranno effettuati con la mensilità di febbraio, insieme al completamento dei conguagli a debito.

A tali miglioramenti si aggiungeranno gli incrementi di fatto derivanti dalle minori imposte previste delle nuove aliquote stabilite dalla legge 30 dicembre 2004, n. 311 (legge finanziaria per l'anno 2005, pubblicata sul Supplemento ordinario alla Gazzetta Ufficiale del 31 dicembre 2004, n. 306).

Di seguito un raffronto riepilogativo:

Aliquote 2004		Aliquote 2005	
23%	Fino a 15.000 €	23%	Fino a 26.000 €
29%	Oltre 15.000 e fino a 29.000 €	33%	Oltre 26.000 e fino a 33.500 €
31%	Oltre 29.000 e fino a 32.600 €	39%	Oltre 33.500 €
39%	Oltre 32.600 e fino a 70.000 €	43%	Oltre 100.000 €
45%	Oltre 70.000 €		

## Formazione dirigenziale, i titoli per il corso-concorso

Definiti i titoli di studio post-universitari considerati utili ai fini dell'ammissione al corso-concorso selettivo di formazione dirigenziale. Con un regolamento contenuto nel DPR del 29 settembre scorso e pubblicato sulla GU n. 292 del 14-12-2004 viene data attuazione a quella parte del decreto legislativo n.165 del 2001 che regola l'accesso alla qualifica dirigenziale e, in particolare, che determina le modalità di riconoscimento dei titoli post-universitari, quali la laurea specialistica, il diploma di specializzazione, il dottorato di ricerca, o altro titolo rilasciato da istituti universitari italiani o stranieri, ovvero da primarie istituzioni formative pubbliche o private.

Sono considerati utili ai fini dell'ammissione al corso-concorso selettivo di formazione dirigenziale i titoli di studio post-universitari rilasciati da università o istituti universitari italiani o di Paesi appartenenti all'Unione europea, riconosciuti dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri e ottenuti all'esito di corsi su classi di durata almeno biennale che si concludono con un esame finale. La verifica conclusiva dovrà consistere in una prova scritta e in una prova orale sulle materie di esame e su prove pratiche attitudinali dirette a verificare il possesso delle capacità dirigenziali. Almeno un quinto delle attività formative sarà costituito da stages presso amministrazioni pubbliche o a-

Se da un lato è certo che l'Amministrazione della pubblica sicurezza sarà in grado di applicare già da questo mese le nuove aliquote, qualche dubbio ancora permane in ordine alla possibilità di applicare immediatamente anche le ulteriori disposizioni che prevedono la trasformazione delle detrazioni per carichi di famiglia in deduzioni per oneri familiari.

Va altresì tenuto presente che andrà considerata l'eliminazione delle detrazioni già previste per i redditi di lavoro dipendente, per i redditi da pensione e per i redditi di lavoro autonomo e di impresa minore; in base a valutazioni generali e necessariamente approssimative è possibile determinare come segue i risparmi sull'imposta netta da versare, sia su base annua che su base mensile:

Dipendente senza nessun carico di famiglia				
Reddito annuo	Imposta 2004	Imposta 2005	Risp. annuo	Risp. Mens.
Euro 25.000	Euro 5.639	Euro 5.186	- Euro 453	- Euro 33
Euro 35.000	Euro 9.327	Euro 9.040	- Euro 287	- Euro 22
Euro 45.000	Euro 13.332	Euro 12.940	- Euro 392	- Euro 30
Dipendente con coniuge e due figli a carico				
Reddito annuo	Imposta 2004	Imposta 2005	Risp. annuo	Risp. Mens.
Euro 25.000	Euro 4.109	Euro 3.541	- Euro 569	- Euro 44
Euro 35.000	Euro 7.835	Euro 6.970	- Euro 865	- Euro 67
Euro 45.000	Euro 12.265	Euro 11.050	- Euro 1.215	- Euro 93

Appare inoltre utile riepilogare brevemente, in base alla citata Finanziaria, dal reddito complessivo si derranno per oneri di famiglia i seguenti importi:

**a) 2.900 euro per ciascun figlio**, da ripartire tra coloro che hanno diritto alla deduzione: in presenza, ad esempio, di entrambi i genitori che ripartiscono in misura uguale tra loro la deduzione teorica spettante per l'unico figlio a carico, l'importo della deduzione di euro 2.900 dovrà essere suddiviso al 50 % (euro 1.450 ciascuno);

**b) 3.200 euro per il coniuge a carico** non legalmente ed effettivamente separato;

**c) 3.200 euro per il primo figlio se l'altro coniuge manca** o non ha riconosciuto i figli naturali e il contribuente non è coniugato o, se coniugato, si è successivamente legalmente ed effettivamente separato, ovvero se vi sono figli adottivi, affidati o affiliati del solo contribuente e questi non è coniugato o, se coniugato, si è successivamente legalmente ed effettivamente separato (più 2.900 \_ per ogni eventuale altro figlio);

**d) 3.450 euro, per ciascun figlio di età inferiore a tre anni;**

**e) 3.700 euro, per ogni figlio portatore di handicap** ai sensi dell'articolo 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Le deduzioni di cui ai punti c), d) ed e) sostituiscono la deduzione prevista al punto a) e sono con questa e tra loro **alternative**; ad esempio: il contribuente non coniugato che ha a proprio carico un unico figlio portatore di handicap di età inferiore ai tre anni, avendo diritto sia alla deduzione di cui al punto a) (2.900 euro), che a quelle di cui ai punti c) (3.200 euro), d) (3.450 euro) ed e) (3.700 euro), **fruirà solo della deduzione più favorevole**, pari ad euro 3.700.

La Finanziaria prevede inoltre una clausola di salvaguardia in favore dei contribuenti che dovessero subire, per effetto della riforma, un peggioramento del loro trattamento fiscale; a tal fine viene pertanto stabilito che, in sede di dichiarazione dei redditi, per il solo anno 2005, i contribuenti potranno applicare le disposizioni del Tuir (Testo unico delle imposte sui redditi) in vigore al 31 dicembre 2002, ovvero quelle in vigore al 31 dicembre 2004, se più favorevoli.

I contribuenti, in sede di dichiarazione dei redditi, potranno cioè confrontare la nuova modalità di tassazione con quelle previste dai vecchi sistemi ed applicare quella più favorevole.

Poiché la scelta da parte del contribuente deve avvenire in sede di dichiarazione dei redditi, l'Amministrazione della pubblica sicurezza, che è il nostro sostituto d'imposta, non potrà in essere alcun adempimento in relazione alla clausola di salvaguardia, fermo restando che applicherà la clausola stessa a tutti coloro i quali ne faranno richiesta a cominciare da quanti chiederanno assistenza fiscale e proprio in sede di assistenza stessa.

Resta altresì fermo che, come per gli anni precedenti, il Dipartimento della pubblica sicurezza applicherà i consueti accorgimenti per prevenire conguagli a debito eccessivamente onerosi per i dipendenti ed emanerà la consueta ed apposita circolare che, negli scorsi anni, ha efficacemente contenuto tale fenomeno.

La Finanziaria 2005 e tempestivi aggiornamenti sulla materia sul nostro web, all'indirizzo [www.siuip.it](http://www.siuip.it).

ziende private sia italiane che estere.

Ma di quali requisiti devono essere in possesso le istituzioni formative pubbliche o private affinché siano riconosciuti i titoli che queste rilasciano? Innanzitutto avere una esperienza decennale in corsi di formazione manageriale e di scienza dell'amministrazione; la docenza deve essere poi di elevato livello professionale e caratterizzata dalla presenza di professori universitari di discipline afferenti alle materie oggetto delle prove di esame per l'ammissione al corso-concorso; infine, devono essere dotate di adeguate strutture edilizie, strumentali, didattico scientifiche e di idonei servizi per gli studenti.

# La truffa corre sul...web

È bene richiamare l'attenzione sulle truffe on line, a seguito di un episodio di truffa telematica ai danni di 500 persone, condotta tramite assegni circolari, carte di credito e bancomat clonati. Le truffe venivano condotte tramite la manomissione di alcuni apparecchi POS.

In altri casi di frodi informatiche sono gli utenti stessi che forniscono imprudentemente i loro dati; è il caso del phishing.

Anche i principali gestori di carte di credito hanno richiamato i propri utenti a fare attenzione a questo tipo di frodi; ad esempio CartaSi dalle pagine del suo sito ha messo in guardia i propri utenti dalle e-mail truffaldine.

Mediante false e-mail, confezionate in modo da trarre in inganno l'utente riguardo alla loro provenienza, vengono richieste informazioni "confidenziali".

"Le false richieste - spiega CartaSi - hanno lo scopo di sottrarre dati personali e confidenziali (il numero della carta di credito, o altri dati e codici di sicurezza). I falsi messaggi e-mail, camuffati in modo da assomigliare a quelli provenienti da soggetti affidabili (banche, compagnie di carte di credito o società molto note e attive nel commercio elettronico), inducono i destinatari a fornire - in assoluta buona fede - i propri dati personali."

Secondo quanto recentemente reso noto dal Ministero dell'Innovazione, il recente rapporto pubblicato dall'Anti-Phishing Working Group (APWG) ha rilevato che nel mese di ottobre 1.142

siti sono stati utilizzati per effettuare il phishing; il tasso medio di crescita mensile dei siti web contraffatti da luglio a ottobre 2004 è stato del 25%; 44 è stato il numero dei marchi utilizzati dai siti web contraffatti nel solo mese di ottobre; il tempo medio di esistenza in rete di un sito falsificato è all'incirca di una settimana mentre si registrano 31 giorni di permanenza on line come tempo massimo di durata.

In alcuni casi, ad esempio, viene inviata una falsa e-mail che segnala la "pos-

sibilità" di un uso fraudolento della carta di credito dell'utente tramite il web. Il messaggio invita a verificare la situazione digitando, nella finestra che si apre in automatico all'apertura della e-mail, il codice di accesso ai servizi dispositivi della carta di credito. Dopo aver digitato i dati, appare un messaggio che avverte che si sono verificati problemi di connessione. Ma i dati sono già stati trasferiti nel data base dei truffatori, e l'uso fraudolento della carta da "possibile" diviene...certo.

## Un questionario al femminile

La Commissione Provinciale per le pari opportunità ha reso noto i risultati del questionario predisposto allo scopo di avviare una indagine ricognitiva tra tutto il Personale femminile della Polizia di Stato di Bari e Provincia.

Si riporta un ampio stralcio dei lavori della commissione.

"Il numero dei questionari restituiti, compilati in ogni loro parte è stato di 104 su un organico complessivo di 240 unità.

L'esame delle risposte ha rilevato un atteggiamento di grande responsabilità e serietà nei confronti della iniziativa, come dimostrato dal numero considerevole delle risposte compilate, peraltro, con estrema chiarezza e pertinenza.

Si può ritenere, pertanto, che l'adesione alla iniziativa sia stata più che soddisfacente e che, nel complesso, il dato che ne è emerso, anche se non ha coinvolto la totalità della presenza femminile nella Polizia di questa Provincia, è comunque significativo per le indicazioni delle situazioni di difficoltà che talora incontra il Personale che deve conciliare le esigenze familiari con il proprio lavoro e per le aspirazioni della quasi totalità delle donne in polizia a migliorare la propria professionalità e, di conseguenza, ad assumere responsabilità sempre più qualificanti.

Si propongono, qui di seguito, le conclusioni formulate dai colleghi che hanno esaminato tutti i questionari, perché valgano come punti di riflessione anche al fine di instaurare un rapporto professionale rispettoso delle norme che tutelano le specifiche esigenze femminili e che rimuova qualsiasi forma di discriminazione nella organizzazione dell'Ufficio.

Dall'analisi delle risposte fornite in merito ad una delle questioni fondamentali proposte, ossia quella relativa all'accettazione delle donne in Polizia, è emerso chiaramente che gran parte di queste ultime ritiene che notevoli progressi siano stati fatti rispetto al loro ingresso in questa Amministrazione, ma che, tuttavia, il processo di integrazione non sia stato ancora completato.

Altro dato emerso è la soddisfazione diffusa per il proprio lavoro, da parte 70% circa del personale di Polizia esaminato.

Che l'esame dell'attuale incarico solo in parte è dettato dalla realizzazione di un'aspirazione personale non condizionata da altre esigenze.

Peraltro, si evidenzia che la maggioranza del personale esaminato ritiene che vi siano ancora preclusioni o remore nell'assegnazione delle donne in settori operativi.

Tanto, per lo più, per una scarsa fiducia nelle qualità operative femminili ed in parte per una presunta minore disponibilità di tempo di queste ultime.

A tal proposito, un dato di particolare rilevanza è quello secondo il quale più della

metà del campione esaminato ritiene di aver subito discriminazioni in quanto donna, sia da parte dei colleghi, sia da parte dei superiori.

Più che positivo sembra l'impatto con l'esterno, in quanto solo una parte trascurabile ritiene di aver percepito segnali di scarsa fiducia da parte degli utenti.

Le maggiori difficoltà commesse all'espletamento dell'attività lavorativa sembrano non derivare dalle peculiarità dell'attività svolta, quanto dalla difficoltà più genetica di conciliare il lavoro con le esigenze della famiglia specie con figli.

Infatti, un terzo circa delle donne afferma di aver subito discriminazioni sul posto di lavoro proprio in ragione della condizione di madre, in piccolissima parte attraverso comportamenti messi in atto mediante mobilità interna per la maggior parte, invece, con l'affidamento di incarichi di poca rilevanza o con altro non meglio specificato.

Mentre si rileva che vi è un'ampia conoscenza in merito alle norme che regolano il diritto alla maternità, non altrettanto si evidenzia in ordine alla conoscenza della legislazione vigente in materia di pari opportunità".

## IL NATALE DEL SIULP A FALERNA

Come ampiamente pronosticato, anche il Natale Siulp 2004 ha riscosso le adesioni e l'entusiasmo di sempre da parte di tutti gli iscritti e rispettivi partecipanti.

Ingredienti: la presenza di inimitabili animatori che da anni affollano affettuosamente i teatri delle nostre goliardiche serate cabaret (si salutano per l'occasione i protagonisti: Federico, Mario, Chicca, Silvia e Pino), una rinnovata ed originale ristorazione dell'Hotel Euroloido di Falerna (CZ), nonché la nuova discoteca, l'irrinunciabile pianobar e tantissimo altro ancora, hanno permesso, nuovamente, di poter ben coniugare il nostro meritato relax natalizio con la sana voglia di ritrovarsi tutti insieme, amici e parenti compresi.

Vincitori dell'anno della settimana (1° premio) e del week-end (2° premio) per due persone, presso il nostro partner dell'Hotel Club Euroloido, per l'anno 2005 sono stati i seguenti e fortunati colleghi, cui auguriamo ogni miglior auspicio:

1) **PRESSANO Gianpiero**, Commissario di P.S. di Barletta (BA), estratto per il primo premio;

2) **PALLITTO Raffaele**, Distaccamento di Polizia Stradale di Spinazzola (BA), per il secondo premio.

A celebrazione della serena atmosfera natalizia, infine, si è proposto, inoltre, tra le altre mete, il breve ma intenso pellegrinaggio verso la Nuova Basilica di San Francesco da Paola, ove, al cospetto del raffinato presepe preparato sul nuovo altare, si è, altresì, potuti assistere al solenne momento eucaristico.

Non mancheranno nuovi e sempre più fecondi momenti di rigenerante vacanza e a tal proposito il Siulp di Bari si sta già attivando affinché questo sempre più sentito desiderio di aggregazione possa trovare, al meglio, ogni più immediata ed efficace realizzazione....!

Raffaele Tatoli

## CONVENZIONE BLOCK SHAFT

Il S.I.U.L.P. di Bari ha stipulato la convenzione con il Direttore Commerciale della Block Shaft di Monopoli Sign. Cosimo CASCIONE. I prezzi sono condizionati dal tipo di vettura che si identificano in tre diversi codici che di seguito si riportano:

Codice 1 e 2 € 205 + iva. (a questi codici appartengono tutte le autovetture escluse quelle del codice 3)

Codice 3 € 240 +iva (mercedes - bmw)

La differenza nel codice 3 è dovuta ai tempi di lavorazione e installazione. I prezzi indicati sono comprensivi di installazione, di avvisatore acustico-luminoso e di serratura con chiavi induplicabili di marca Abloy e sono validi per i centri operanti in Puglia e Basilicata. Per conoscere le sedi più vicine ai nostri iscritti, basta telefonare al numero verde 800551551 presentandosi come iscritti S.I.U.L.P. e saranno date tutte le indicazioni del caso. Si raccomanda al momento della presentazione ai centri autorizzati di portare la tessera S.I.U.L.P. per poter accedere alla convenzione. Per eventuali ulteriori informazioni i colleghi iscritti possono rivolgersi a questa Segreteria Provinciale.

## Appuntamento al prossimo Natale...

Si è rinnovato, in concomitanza con le festività natalizie, il tradizionale appuntamento con la festa "Babbo Natale Siulp". L'evento, che ha visto la partecipazione di oltre 300 persone tra associati e familiari, ha bissato il successo della precedente edizione. Naturalmente l'obiettivo primario è stato quello di far trascorrere una serata piacevole ai nostri figli, scatenati in giochi di gruppo sotto l'esperta guida di quattro animatori. Poi il momento cruciale della festa con l'arrivo in sala del Babbo Natale Siulp e la consegna delle stremate a tutti i bambini presenti. E per non scontentare i genitori si svolta anche la tradizionale ruffa per l'aggiudicazione di alcuni cesti natalizi.

Numerose sono state le manifestazioni di apprezzamento rivolte agli organizzatori, a coronamento dell'impegno profuso nell'offrire a tutti gli iscritti un momento di puro svago e di socializzazione, corollario di un'intesa e costante attività di salvaguardia dei diritti lavoratori. Una formula vincente alla luce del grande successo in termini di adesioni che il Siulp barese ha conseguito anche per quest'anno, confermandosi il sindacato di polizia maggiormente rappresentativo in ambito provinciale. I risultati raggiunti ci inorgoliscono e ci spronano ad intensificare i nostri sforzi nell'incrementare la fornitura di servizi agli iscritti e alle rispettive famiglie. Crediamo sia il modo migliore per ripagare tutti coloro che hanno riposto la propria fiducia nella nostra or-

ganizzazione, da sempre contraddistinta per la serietà delle proprie tesi rivendicative e nella gestione oculata delle risorse derivanti dai contributi associativi, evitando qualsiasi inutile spreco per fini personalistici.

Allora non ci resta che dirvi: appuntamento al prossimo Natale!

Michele Saracino

## Riorganizzazione delle questure

Con circolare n. 555/PERS/10511/6.A-ORG 01 del 16 dicembre scorso il Dipartimento della pubblica sicurezza ha comunicato di aver ricevuto numerosi quesiti, anche per le vie brevi, in ordine all'attuazione della circolare n. 559/A/1/ORG/Q/4/5662 del 10 novembre precedente, contenente ipotesi organizzative delle questure nella prospettiva della piena informatizzazione delle comunicazioni tra uffici centrali e periferici dell'Amministrazione della pubblica sicurezza. L'acquisizione di ulteriori elementi conoscitivi con l'aggiornamento dell'organizzazione esistente nell'ambito degli uffici interessati consentirà di disporre di un quadro valutativo per l'adozione di una circolare integrativa per l'avvio della effettiva attuazione delle ipotesi organizzative in argomento.

Nell'area "circolari" del nostro web, all'indirizzo [www.siulp.it](http://www.siulp.it).

## • FLASH • FLASH • FLASH • FLASH • FLASH • FLASH • FLASH • FLASH •

### Tariffe biorarie, come cambiano le regole (Del. Aut. Energia n. 233/04 del 23. 12. 04)

Per il 2005 verranno estese le tariffe biorarie, migliorate le offerte e, soprattutto, ci saranno risparmi anche per chi non consuma molta elettricità. Queste, in sintesi, le novità contenute nella Delibera 233/04, pubblicata il 23 dicembre 2004 sul sito dell'Autorità per energia elettrica e il gas. Si tratta dell'approvazione delle proposte di flessibilità tariffaria raccolte tra i distributori di energia, che accolgono anche le richieste di miglioramento sul fronte delle modalità di offerta che l'Autorità stessa aveva auspicato. In pratica, le tariffe del 2005 saranno molto più flessibili per essere maggiormente aderenti alle reali esigenze dei consumatori, sia vincolati sia liberi. Infatti, grazie a questo provvedimento, molte più famiglie, già dotate di contatore elettronico (il cui numero si sta ampliando in modo considerevole), potranno accedere alle tariffe che fanno risparmiare sul prezzo dell'energia, se essa verrà usata in fasce orarie particolari, cioè la sera, la notte e durante i fine settimana, poiché è proprio in questi frangenti che la corrente elettrica costa meno in quanto a produzione ed a servizi di rete. L'ampliamento delle offerte va a toccare anche la fascia dei clienti non residenti, che nel 2005 potranno scegliere tariffe convenienti per le case vacanza oppure per determinati periodi dell'anno. Il provvedimento, comunque, non contiene tutta la gamma delle nuove offerte, ma solo le opzioni tariffarie, poiché sarà cura di ciascuna società di distribuzione la comunicazione delle stesse alla clientela.

### Le caratteristiche dei nuovi passaporti europei

Emanate con il Regolamento n. 2252/2004, pubblicato sulla GUCE L385/1 del 29.12.2004, le norme sulle caratteristiche di sicurezza dei passaporti e dei documenti di viaggio rilasciati dagli Stati membri. Al fine di rendere più sicuro il documento di viaggio e creare un collegamento più affidabile con il relativo titolare il Consiglio dell'Unione europea ha emanato un documento al fine di consentire l'armonizzazione delle caratteristiche di sicurezza dei documenti di viaggio soprattutto attraverso l'inserimento di "identificatori biometrici", ovvero, un supporto di memorizzazione che contiene un'immagine del volto, oltre alle impronte

digitali in formato interoperativo. Il regolamento, che fissa esclusivamente le cosiddette "specifiche non segrete" stabilisce il livello minimo di sicurezza che i passaporti e i documenti di viaggio degli Stati membri sono tenuti a fornire regolando ogni aspetto dei documenti stessi; innanzitutto, i requisiti della carta utilizzata per le pagine, poi le tecniche di stampa, il metodo di incorporazione dell'immagine, che non sarà più applicata secondo i metodi tradizionali, ed infine le tecniche di protezione contro la riproduzione.

Il Regolamento, che dovrà essere attuato entro 36 mesi, riguarda i passaporti e i documenti di viaggio rilasciati dagli Stati membri; non si applicherà, invece, alle carte di identità rilasciate dagli Stati ai loro cittadini, o a passaporti e documenti di viaggio temporanei di validità pari o inferiore a 12 mesi.

### Alla firma il bando di preannunciato concorso per titoli ed esami a 1.640 posti da vice sovrintendente

È alla firma il decreto con il quale verrà bandito, si prevede con pubblicazione sul Bollettino Ufficiale del personale del Ministero dell'Interno del 30 dicembre prossimo, il concorso interno per titoli ed esami scritto e superamento di successivo corso di formazione professionale a 1.640 posti (30% dei posti disponibili al 31 dicembre 2000) per la nomina alla qualifica di vice sovrintendente.

Potrà partecipare al concorso il personale del ruolo degli assistenti ed agenti della Polizia di Stato che abbia compiuto quattro anni di effettivo servizio alla data del 31 dicembre 2000; sarà esclusi il personale che abbia riportato, nel biennio 2002-2003, un giudizio complessivo inferiore a "buono" o che abbiano riportato sanzioni più gravi della deplorazione. La prova d'esame consisterà in risposte ad un questionario articolato su domande tendenti ad accertare prevalentemente il grado di preparazione culturale e professionale dei candidati; il questionario sarà articolato in domande con risposta a scelta multipla, vertenti per il 20% su argomenti di cultura generale e per la restante parte su materie professionali.

Le materie che potranno formare oggetto del questionario sono: italiano; storia d'Italia a partire dal 1815; geografia fisica, politica ed economica dell'Italia; educazione civica; diritto penale; procedura penale; legislazione di pubblica sicurezza e leggi speciali; ordinamento e regolamenti dell'Amministrazione della pubblica sicurezza. La prova si intenderà superata se il candidato riporterà una votazione non inferiore a punti 60; la votazione massima attribuibile alla prova scritta è di 100 punti.

Le categorie di punti ammessi a valutazione saranno le seguenti:

- rapporti informativi e giudizi complessivi del biennio (fino a punti 12);
- qualità delle mansioni svolte (fino a punti 8);
- incarichi e servizi speciali conferiti con specifico provvedimento dell'Amministrazione (fino a punti 6);
- corsi e specializzazioni (fino a punti 4);
- lavori originali elaborati nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per incarico dell'Amministrazione (fino a punti 4);
- speciali riconoscimenti (fino a punti 6);
- anzianità di servizio complessiva (fino a punti 10).

Sulla base dei rispettivi fogli matricolari verranno valutati i titoli dei soli candidati che avranno superato la prova scritta. La valutazione complessiva di ciascun candidato sarà determinata dalla somma della votazione riportata nella prova scritta e dal punteggio attribuito ai titoli; a parità di punteggio prevalgono nell'ordine: la qualifica; l'anzianità nella qualifica; l'anzianità di servizio e la maggiore età.

I vincitori del concorso verranno ammessi a frequentare il corso di formazione professionale di cui al comma 1 dell'art. 24-quater, decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335. Le assegnazioni ai vari uffici verranno effettuate secondo il seguente piano di ripartizione territoriale:

Agri	0	Asti	4
Alessandria	7	Avellino	0
Ancona	22	Bari	8
Aosta	7	Belluno	4
Arezzo	2	Benevento	0
Ascoli Piceno	0	Bergamo	14
Biella	6	Bologna	86

Bolzano	26	Brescia	18
Brindisi	0	Cagliari	11
Caltanissetta	7	Campobasso	3
Caserta	0	Catania	22
Catanzaro	8	Chieti	1
Como	4	Cosenza	1
Cremona	14	Crotone	6
Cuneo	0	Enna	3
Ferrara	1	Firenze	63
Foggia	4	Forlì	6
Frosinone	1	Genova	54
Gorizia	0	Grosseto	2
Imperia	1	Isernia	2
L'Aquila	2	La Spezia	7
Latina	0	Lecco	0
Lecco	19	Livorno	23
Lodi	14	Lucca	1
Macerata	0	Mantova	4
Massa Carrara	1	Matera	0
Messina	1	Milano	172
Modena	11	Napoli	123
Novara	12	Nuoro	24
Oristano	1	Padova	11
Palermo	61	Parma	12
Pavia	6	Perugia	0
Pesaro Urbino	6	Pescara	5
Piacenza	4	Pisa	6
Pistoia	10	Pordenone	0
Potenza	0	Prato	10
Ragusa	0	Ravenna	5
Reggio C.	56	Reggio Emilia	5
Rieti	0	Rimini	2
Roma	274	Rovigo	7
Salerno	0	Sassari	15
Savona	9	Siena	2
Siracusa	20	Sondrio	13
Taranto	3	Teramo	1
Terni	2	Torino	78
Trapani	3	Trento	2
Trivento	7	Trieste	42
Udine	23	Varese	18
Venezia	35	Verbania	20
Vercelli	4	Verona	26
Vibo Valentia	4	Vicenza	0
Viterbo	0		

L'assegnazione alla provincia di destinazione dei vincitori sarà determinata - sulla base delle preferenze indicate su apposita scheda compilata durante lo svolgimento del corso - seguendo la graduatoria di merito.

Verrà data la precedenza assoluta, fino all'esaurimento dei posti previsti nella provincia, a coloro i quali indichino come prima provincia di preferenza quella di provenienza, tenuto sempre e comunque conto della posizione nella graduatoria di merito del concorso. L'ufficio di specifica assegnazione verrà comunicato ai frequentatori prima della fine del corso.

A norma del combinato disposto del citato art. 24-quater, d.P.R. 335/1982 e dell'art. 12, d.lgs. 28 febbraio 2001, n. 53:

- i frequentatori che al termine del avranno superato l'esame finale, conseguiranno la nomina a vice sovrintendente nell'ordine determinato dalla graduatoria finale del corso, con decorrenza giuridica dal 1° gennaio 2001 (anno successivo a quello nel quale si sono verificate le vacanze);
- il primo dei vincitori del concorso andrà a collocarsi in ruolo dopo l'ultimo dei vincitori del concorso riservato agli assistenti capo i cui corsi sono attualmente in fase di progressivo svolgimento (18° e 18°-bis già effettuati; 18°-ter e 18°-quater da effettuarsi entro il prossimo anno);
- anche i vincitori di questo concorso, come gli assistenti capo di cui sopra, potranno essere avviati alla frequenza del corso in momenti diversi;
- anche per i vincitori di questo concorso resteranno ferme decorrenze identiche tra loro ed a quelle degli assistenti capo che hanno frequentato o frequenteranno i sopra citati corsi 18°-18°-bis; 18°-ter e 18°-quater: giuridica al 1° gennaio 2001, economica alla data di conclusione del 18° corso.

Sul nostro web, all'indirizzo [www.sulp.it](http://www.sulp.it).

### Aggiornamenti concorsi interni ed avanzamenti

#### Ispettori già ruolo ad esaurimento

Sono già in corso e dovrebbero terminare entro il corrente mese di gennaio le notifiche delle promo-

zioni alla qualifica di ispettore superiore - sostituto ufficiale di pubblica sicurezza del personale già appartenente al soppresso ruolo ad esaurimento degli ispettori della Polizia di Stato, disposte dal decreto legge 10 settembre 2004, n. 238 convertito, con modificazioni, dalla legge 5 novembre 2004, n. 263.

Il decreto di nomina alla nuova qualifica ha infatti ottenuto a fine dicembre il visto dell'Ufficio centrale del bilancio presso il Ministero dell'Interno il quale, in settimana, dovrebbe registrare anche il decreto relativo alle promozioni alla qualifica di perito tecnico superiore del personale già appartenente al soppresso ruolo ad esaurimento dei periti tecnici della Polizia di Stato; si prevede pertanto che per tutti l'aggiornamento retributivo e quasi sicuramente gli arretrati saranno in busta paga a febbraio.

#### 535 ispettori superiori

Tutti i 517 candidati risultati idonei alla prova scritta hanno superato anche la prova orale del concorso e risulteranno pertanto vincitori del concorso; la commissione esaminatrice inizierà a breve la valutazione dei titoli di merito che consentirà di stilare la graduatoria definitiva.

#### 90 periti tecnici superiori

Sono in tutto 42 le domande presentate per la partecipazione al concorso interno, per titoli di servizio ed esami, a 90 posti di perito tecnico superiore del ruolo dei periti tecnici della Polizia di Stato, riservato al personale che rivestiva la qualifica di perito tecnico capo alla data del 31 dicembre 2001, indetto con decreto del 27 settembre 2004, la cui prova scritta verrà luogo a partire dalle ore 8.30 del 25 gennaio prossimo presso i locali della caserma "Ferdinando di Savoia" sita in Roma, via del Castro Pretorio n. 7.

#### 434 vice periti tecnici

Sono 160, su 729 domande presentate, i candidati risultati esclusi per difetto dei requisiti dal concorso interno, per titoli di servizio ed esami, a 434 posti per l'accesso al corso di formazione tecnico-professionale per la nomina alla qualifica di Vice Perito Tecnico del ruolo dei periti tecnici della Polizia di Stato, indetto con decreto del 25 maggio 2004, pubblicato nel Bollettino Ufficiale del personale del Ministero dell'Interno del 7 giugno 2004 - supplemento straordinario n. 1/15.

#### 685 vice revisori tecnici

Dovranno attendere ancora un paio di settimane i 1.494 partecipanti al concorso interno, per titoli, a 685 posti per l'accesso al corso di formazione tecnico-professionale per la nomina alla qualifica di vice revisore tecnico del ruolo dei revisori tecnici della Polizia di Stato: dopo aver terminato l'esame della documentazione a dicembre la commissione d'esame sta per avviare una verifica definitiva dei risultati.

#### 1.640 vice sovrintendenti

Pervengono numerosi quesiti in relazione alle motivazioni che hanno indotto il Ministero dell'Interno a limitare la partecipazione al concorso interno, per titoli ed esame scritto e superamento di successivo corso di formazione professionale, a 1.640 posti per la nomina alla qualifica di vice sovrintendente del ruolo dei sovrintendenti della Polizia di Stato al solo personale appartenente al ruolo degli agenti ed assistenti che abbia maturato l'anzianità minima di quattro anni di servizio alla data del 31 dicembre 2000; questa limitazione è imposta dall'art. 24-quater del decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335, aggiunto dall'art. 2, d.lgs. 12 maggio 1995, n. 197 che prevede il bando di concorsi riferiti alle vacanze nell'organico del ruolo dei sovrintendenti al 31 dicembre di ciascun anno; il concorso appena bandito mette a concorso i posti disponibili al 31 dicembre 2000 ed i requisiti per la partecipazione devono pertanto essere posseduti entro tale data.

#### Vice sovrintendenti 17° corso

Dopo il passaggio per l'Ufficio centrale del bilancio del decreto di nomina è imminente anche la notifica della decorrenza della promozione alla qualifica di vice sovrintendente al 31 dicembre 2000 per i vincitori del concorso interno, per titoli ed esame scritto, a 2.000 posti per l'accesso al corso di aggiornamento e formazione professionale per la nomina alla qualifica di vice sovrintendente, indetto in data 3 luglio 1999, disposta dall'art. 2-bis, d.lgs. 28 febbraio 2001, n. 53, introdotto dall'art. 5-ter del decreto legge 10 settembre 2004, n. 238 nel quale è stato inserito dalla legge di conversione 5 novembre 2004, n. 263.

Tempestivi aggiornamenti sul nostro web, all'indirizzo [www.sulp.it](http://www.sulp.it).

**COLLEGAMENTO SIULP**  
 Quindicinale di Informazione  
 Sindacale edito dal  
 Sindacato Italiano Unitario  
 Lavoratori Polizia

Anno X  
 N. 1 - 1 Gennaio 2005  
 N. 2 - 15 Gennaio 2005

Direttore Responsabile  
**GEROLAMO GRASSI**

Direttore Editoriale:  
**INNOCENTE CARBONE**

Consulente di Redazione:  
**GIUSEPPE IAFFALDANO**

Ha collaborato a questo numero:  
**M. SARACINO**  
**R. TATOLI**

Reg. Trib. Bari N. 1278  
 Redazione: Via Murat, 4 - Bari  
 Tel. 080/5291165 - 5232702  
 Telefax 080/5751068  
 Internet: [www.siulp.it](http://www.siulp.it)  
 E-Mail: [siulp.bari@tin.it](mailto:siulp.bari@tin.it) - [bari@siulp.it](mailto:bari@siulp.it)

Stampa: Mediaservice di F. Stea  
 Via Talete, 8 - Valenzano (Ba)  
 E-mail: [mediaservice3@simail.it](mailto:mediaservice3@simail.it)  
 Tel./Fax 080.4672150

La collaborazione al giornale è gratuita. Articoli e foto, anche se non pubblicate, non si restituiscono, e rispecchiano sempre il pensiero dell'autore. Senza il consenso scritto dell'editore è vietato riprodurre con qualsiasi mezzo il giornale o sue parti.